



SÖKTAŞ TEKSTİL  
SANAYİ ve TİCARET A.Ş.



Seri II No:14.1 Sayılı Tebliğe İstinaden Hazırlanmış  
1 Ocak – 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait  
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

– 13.03.2023 –

# İÇİNDEKİLER

A.Kurumsal Bilgiler .....	3-10
B. Sektörel Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler .....	10-12
C.Yatırımlar .....	13
D.İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları .....	13
E.Temel Göstergeler .....	14-15
F.Diğer Bilgiler.....	16-19
1. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler .....	16-17
2. Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar.....	17
3. Temettü Uygulaması .....	17
4. Dönem İçinde Esas Sözleşme’de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri .....	17
5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı .....	17
6. Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar .....	17
7. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar .....	17
8. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri .....	18-19
9. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları .....	19
10. Teşviklerden Yararlanma.....	19
G.Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri.....	20
H.Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı.....	21-22
I. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı .....	22

## A. Kurumsal Bilgiler

### A.1. Genel Bilgiler

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) 1971 yılında Söke, Aydın’da kurulmuş olup 19 Ocak 2011 tarihinde gerçekleşen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı’nda Türkiye’deki kumaş üretim ve tarım-süt hayvancılığı faaliyetlerini kısmi bölünme yoluyla ayırmıştır. Bu tarihten sonraki ana faaliyet konusu iştirak yatırım ve yönetimi ile ipliklerin aktarılması, bükülmesi, gazelenmesi ve ticareti olarak devam etmektedir. Kısmi bölünme sonrası oluşan şirketlerin kuruluş ve tescil işlemleri 31 Ocak 2011 tarihinde tamamlanmış olup Türkiye’deki kumaş üretim faaliyetlerini Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Söktaş Dokuma”), tarım ve süt hayvancılığı faaliyetlerini ise Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. (“Efeler Çiftliği”) 1 Şubat 2011 tarihinden itibaren sürdürmeye başlamışlardır.

İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü’nde 152629 sicil numarasıyla kayıtlı bulunan Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde “Kolaylaştırılmış Şekilde Birleşme” yöntemi uygulanarak Söktaş Tekstil A.Ş. bünyesinde birleşmesi işlemi 31.12.2018 tarihinde Söke ve İzmir Ticaret Sicil Müdürlükleri tarafından tescil edilmiştir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu’na (“SPK”) kayıtlı olup hisseleri, Borsa İstanbul A.Ş.’de (“BİST”) işlem görmektedir. Şirket’in ana ortağı Kayhan Ailesi’dir.

### A.2. Merkez, Şubeler

Şirket üretim faaliyetlerini Söke, Aydın’daki tesislerinde sürdürmektedir. Şirket’in ticaret sicil numarası 958 olup Şirket’in kayıtlı merkez ofis adresi aşağıdaki gibidir:

Cumhuriyet Mahallesi, Akeller Caddesi No:54, Söke / Aydın

Şirketin İtalya Biella’da, Atatürk Havalimanı Serbest Bölgesi’nde, İstanbul’da ve İzmir’de olmak üzere dört şubesi bulunmaktadır.

### A.3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

	31 Aralık 2021 (TL)	31 Aralık 2022 (TL)
Kayıtlı Sermaye Tavanı	350.000.000	350.000.000
Çıkarılmış sermaye	153.800.000	153.800.000

Grup	Hissedar	31 Aralık 2021		31 Aralık 2022	
		Hisse (%)	TL	Hisse (%)	TL
B	Kayhan Holding A.Ş.	23,94	36.814.251	23,94	36.814.251
A-B	E. Hilmi Kayhan	9,09	13.974.172	8,98	13.812.172
A-B	Muharrem H. Kayhan	7,22	11.099.519	7,11	10.933.287
A-B	Diğer	59,75	91.912.058	59,97	92.240.290
	<b>Toplam</b>	<b>100,00</b>	<b>153.800.000</b>	<b>100,00</b>	<b>153.800.000</b>

## A.4. Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıkları ("bağlı ortaklıklar") ve iştirakleri (bundan sonra toplu olarak "Grup" ya da "Söktaş" olarak adlandırılacaktır) aşağıda gösterilmiştir:

Şirket	Faaliyet Gösterdiği Ülke	Faaliyet Konusu	Faaliyet Bölümü	İştirak Oranı (%) (31.12.2021)	İştirak Oranı (%) (31.12.2022)
Efeler Çiftliği	Türkiye	Süt Hayvancılığı	Süt Hayvancılığı	84	84
Söktaş Pazarlama	Türkiye	Pazarlama	Tekstil	100	100
Söktaş USA Inc.	Amerika	Pazarlama	Tekstil	100	100
Fabula Tekstil (*)	Türkiye	Üst Kalite ve Kişiyeye Özel Gömlek Üretimi	Tekstil	40	40

(\*) Şirketin %40'ına 26 Aralık 2018 tarihinde iştirak edilmiş, Grup'un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen şirkettir.

## A.5. Yönetim Kurulu

### A.5.1. Dönem İçinde Görev Yapan Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirketin 20 Nisan 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'unda, ilk olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Görev Süresi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Korkmaz İlkorur	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Eyüp Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muharrem Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Yakup Güngör	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı / Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muzaffer Kayhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yöneticilik	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Leyla Kayhan Elbirlik	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Öğretim Üyeliği / Yönetim Kurulu Üyeliği / Şirket Yöneticiliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Zeynep Kayhan Kantaşı	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği/Şirket Yöneticiliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Nazım Ekren	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Öğretim Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet
Arzu Aslan Kesimer	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	-	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet

### **Korkmaz İlkorur – Yönetim Kurulu Başkanı**

1944 yılında İzmir’de doğan Korkmaz İlkorur, 1967’de Robert Kolej İktisat Bölümü’nden mezun olduktan sonra, lisans üstü eğitimini 1968 yılında Amerika’daki Pittsburgh Üniversitesi’nde tamamlamıştır.

Hollanda’da kurulu Credit Europe Bank Supervisory Board’unda 2012 yılından bu yana Bağımsız Üye olarak görev yapmaktadır.

1971-1982 yılları arasında T. Sınai Kalkınma Banka’sında, 1984-1993 yılları arasında Türk Mitsui Bank’da, 1993-1995 yılları arasında Yapı Kredi Banka’sında çalışan Korkmaz İlkorur, 1995 yılından itibaren Kentbank A.Ş., Çimentoaş A.Ş., Altinyunus A.Ş., Batı Sigorta A.Ş., Pınar Su A.Ş., Viking Kağıt A.Ş., Yaşar Birleşik Pazarlama A.Ş., Yaşar Dış Ticaret A.Ş., Yasar Holding A.Ş., Söktaş Tekstil San. ve Tic. A.Ş. ve Söktaş Dokuma İşletmeleri San. ve Tic. A.Ş.’de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.

1999-2000 yıllarında TÜSİAD Yönetim Kurulu üyesi, Ekonomi ve Mali İşler Komitesi Yöneticisi ve TÜSİAD Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu Yöneticisi olarak görev almıştır. Ayrıca, Japonya ve Amerika İş Konseyi Üyeliği yapmıştır. Uluslararası Genç Girişimciler Vakfı Yönetim Kurulu, Çimentoaş Eğitim ve Sağlık Vakfı Yönetim Kurulu, Robert Kolej Mütevelli Heyeti’nde yer almıştır. OECD İş ve Sanayi Danışma Komitesi (BIAC)’de 2001- 2009 yıllarında Regulatory Reform Komisyon Başkanlığı yapmıştır. 20 yıl boyunca Türkiye’nin önde gelen günlük gazetesinde köşe yazarlığı yapmıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

### **E. Hilmi Kayhan – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

1956 yılında doğan Eyüp Hilmi Kayhan, 1976 yılında Robert Koleji’nden mezun olduktan sonra, işletme eğitimini 1980 yılında Amerika’daki İthaca Koleji’nde tamamlamıştır. Eyüp Hilmi Kayhan, Söktaş Tekstil’de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı görevini sürdürmektedir. Kendisi ayrıca Efeler Çiftliği’nde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

### **Muharrem H. Kayhan – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

Saint Joseph’te ve Robert Koleji’deki orta öğretiminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü’nü 1976 yılında tamamlayan Muharrem Hilmi Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi’nden almıştır. Söktaş Tekstil’de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası’nın Yönetim Kurullarında görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmış olup, 2001 yılı Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı’dır.

Muharrem Hilmi Kayhan, Robert Koleji Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu’nda görev yapmaktadır. 2009 yılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya’nın İzmir Fahri Konsolosu’dur.

### **Yakup Güngör – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

1948 yılında Adana’da doğan Yakup Güngör, 1972 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Sabancı Holding Tekstil Grubunda çalışmaya başlamıştır. 2007 yılı sonunda kendi işi olan Çare Danışmanlık Limited Şirketi’ni kurana kadar, Sabancı Holding Tekstil Grup Başkanlığı, Bossa T.A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yünsa A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur.

### Muzaffer Kayhan– Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında İstanbul'da doğan Muzaffer Kayhan, 1986 yılında Robert Koleji'nden mezun olmuştur. Cornell Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği lisans ve yüksek lisansını, Georgia Institute of Technology'de işletme yüksek lisansını 1993 yılında tamamlamıştır. 1994-1995 arasında Finans Bank A.Ş.'nde Kurumsal Finansman Uzmanı olarak çalışmıştır. Muzaffer Kayhan, Lee ve Wrangler markalarının Türkiye'deki lisans sahibi ve üretici firması olan Mavi Ege A.Ş.'de 1995-1998 arasında Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yapmıştır. Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'de 1999-2004 arasında Satış, Pazarlama ve Dış Ticaret Müdürü, 2004-2013 arasında Ticari işlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu süre içinde Nuh Grubu şirketlerinin bazılarında Yönetim Kurulu Üyesi veya denetçi olarak görev almıştır. 2011-2013 arasında Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD) Yönetim Kurulu'nda görev almıştır. CNR Holding' de 2013-2014 arasında Yurtdışı Satış ve Pazarlama Genel Müdürü & Ağaoğlu Grubu Düzce Çimento Fabrikası, YD Madencilik A.Ş.'de 2014-2017 arasında CEO olarak görev yapmıştır. Muzaffer Kayhan hali hazırda ziraat işi ile uğraşmaktadır.

### Dr. Leyla Kayhan Elbirlik – Yönetim Kurulu Üyesi

İzmir Amerikan Lisesi'nden mezun olan Leyla Kayhan Elbirlik, 2001 yılında Bard College'da Dil ve Edebiyat Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans ve doktorasını Harvard Üniversitesi Tarih Bölümü ve Orta Doğu Çalışmaları alanında tamamlayan Leyla Kayhan Elbirlik'in ihtisas alanı Osmanlı tarihidir.

Çalışma hayatına 2013 yılında Özyeğin Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi'nde öğretim üyesi olarak görevine başladıktan sonra 2015-2020 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi Humanities Dersleri Koordinatörlüğü'nü yürütmüştür. Halen Özyeğin Üniversitesi'nde öğretim üyesi olarak görev almaktadır. 2016-2019 yılları arası Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nde Yönetim Kurulu Üyeliği, 2016-2020 yılları arasında Avrupa Komisyonu'nun Horizon 2020 çerçeve programı kapsamında Özyeğin Üniversitesi'nde PLOTINA (Promoting gender balance and inclusion in research, innovation and training), araştırma, eğitim ve inovasyonda toplumsal cinsiyet dengesini ve entegrasyonunu sağlamayı amaçlayan bir proje yönetmiştir.

2021 yılı itibarıyla Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş.'nde yöneticiliğe başlayarak süt hayvancılığı ve perakende satış pazarlama konusunda görev almakta olup, aynı zamanda da Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi'nden almış olduğu araştırma bursuyla çalışmalarına devam etmektedir.

Akademik yayınlarının yanı sıra 2011 yılında Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin katkılarıyla, M. Baha Tanman ile Balat İlyas Bey Külliyesi Tarih, Mimari Restorasyon kitabının editörlüğünü yapmıştır. Global İlişkiler Forumu, SES Eşitlik ve Dayanışma Derneği, Orta Doğu Çalışmaları Derneği üyesidir.

### Zeynep Kayhan Kantaşı – Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında İzmir'de doğan Zeynep Kayhan, 2000 yılında Robert Kolej'den mezun olmuştur. 2004 yılında Cornell Üniversitesi'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra Christie's Müzayede Evinin New York ofisinde görev almış, 2005-2010 yılları arasında şirketin İstanbul ofisinin direktörlüğünü üstlenmiştir.

2012 yılında Columbia Üniversitesi'nde MFA derecesini aldıktan sonra, aynı üniversitede öğretim görevlisi olarak çalışmıştır.

2016-2019 yılları arası Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış olan Zeynep Kayhan Kantaşı, 2021 yılı itibarıyla Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de marka yöneticiliği görevini üstlenmiştir.

## Arzu Aslan Kesimer – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuş ve yüksek lisansına Boğaziçi Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi Ekonomi bölümünde devam etmiştir. Çalışma hayatına 1992 yılında Marmara Bank'ta başlayan Arzu Aslan Kesimer, 1994 yılında Koçtaş Yapı Marketleri A.Ş.'deki göreviyle Koç Topluluğu'na katılmış olup, 2011 yılına kadar kadar sırasıyla İş Geliştirme Müdürü, Satınalma Müdürü, Pazarlama ve Mağaza Planlama Direktörü ve son olarak Ticaretten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Kasım 2011'de Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Müdürü olarak göreve atanmış ve Eylül 2020'ye kadar bu görevi icra etmiştir. Tat Gıda Sanayi A.Ş. ve Düzey Pazarlama A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini icra etmiştir. Halen Yıldız Ventures (Future Star E Ticaret A.Ş.)'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Başkan Yardımcısı ve Kurucu Üyesidir. Arzu Aslan Kesimer'in, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) üyeliği ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis üyeliği bulunmaktadır. Harvard Business School ve Oxford Üniversitesi Said Business School'da liderlik, strateji ve etkili yönetim kurulu üyeliği konularında sertifika programlarını tamamlayan Arzu Aslan Kesimer, çeşitli organizasyonlarda gönüllü mentorluk da yapmaktadır.

## Prof. Dr. Nazım Ekren – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1956 yılında İstanbul'da doğan Nazım Ekren, Bursa İTİA İktisat Fakültesi İktisat Bölümü'nü bitirmiş ve doktorasını Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde tamamlamıştır. Marmara Üniversitesi'nde doçent ve Profesör unvanını alan Ekren, aynı üniversitede akademik ve idari görevler üstlenmiştir.

Akademik uzmanlık alanı makro ekonomi, para-banka, uygulamalı ekonomi ve ekonomi politik olan Ekren, aynı zamanda yeminli mali müşavirdir.

22. ve 23. dönem İstanbul Milletvekili ve 60. Cumhuriyet Hükümeti'nde Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı olarak görev yapan Ekren, İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde öğretim üyesidir.

### A.5.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Şirket Ana Sözleşmesi'nin 9. maddesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Genel Kurul kararı ile yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde izin verilmiştir.

### A.5.3. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmektedir. Dönem içinde 31 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup 48 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Toplantıların büyük çoğunluğu tüm üyelerin katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantılarda her Yönetim Kurulu üyesinin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyelerine ağırlıklı oy ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Her Yönetim Kurulu üyesinin karşı oy beyan etme ve bunu zapta geçirme hakkı bulunmaktadır. Böyle bir durum şimdiye kadar gerçekleşmemiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölüm 4.4.6. maddesinde yer alan konularda toplantılara fiilen katılım sağlanmaktadır.

#### A.5.4. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu içinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Ayrıca Yönetim Kurulu'nun 14.04.2021 tarihli kararıyla Yönetim Kurulu'nun stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere "Yeni İş Geliştirme Komitesi" kurulmuştur. Bunun yanı sıra Yönetim Kurulu'nun 28.04.2022 tarihli kararıyla Şirketimiz tüm katmanlarında kurumsal sürdürülebilirliğin geliştirilmesi ve koordinasyonunun sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun halihazırdaki yapısı gözönüne alınarak; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesi kararlaştırılmıştır. Komitelerin çalışma esaslarına Şirket'in web sitesi ([www.soktasgroup.com](http://www.soktasgroup.com)) adresinden ulaşılabilir.

Komitelere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Bağımsız Üye	İcracı Üye	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Nazım Ekren	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	
	Üye	Leyla Kayhan Elbirlik	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
	Üye	Nazım Ekren	Evet	Hayır	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Nazım Ekren	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 6 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	
	Üye	Muharrem Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	E. Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Muzaffer Kayhan	Hayır	Hayır	
	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
Yeni İş Geliştirme Komitesi	Başkan	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	Komite yılda 6 defadan az olmamak üzere ihtiyaca göre toplanır.
	Başkan Yardımcısı	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
	Üye	Muharrem Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Leyla Kayhan Elbirlik	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
	Üye	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	
	Üye	Muharrem Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	E. Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Muzaffer Kayhan	Hayır	Hayır	
Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır		



Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi	Başkan	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	Komite, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Başkan Yardımcısı	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	
	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
	Üye	Leyla Kayhan Elbirlik	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	

Denetimden Sorumlu Komite, 2022 yılında altı defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Komite Başkanı tarafından, her toplantı sonrası, Yönetim Kurulu ve Bağımsız Denetim Firması'na tutanaklar sunulmuş ayrıca sözlü olarak da bilgi verilmiştir. Komite, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla düzenlenen mali tablolara ilişkin sorumlu yöneticilerin ve bağımsız denetim kuruluşunun değerlendirmelerini incelemiş ve bu kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında altı defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesini Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'nde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde gerçekleştirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında beş defa toplanmış ve altı ayrı karar almıştır. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve menfaatlara ilişkin yıllık faaliyet raporunda yapılacak açıklamaların gözden geçirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2022 yılı yıllık durum raporunun incelenmesi ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulması, Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak komite yıllık performans değerlendirmesinin yapılması ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmasına ilişkin kararlar alınmıştır.

Yeni İş Geliştirme Komitesi 2022 yılında altı defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi kurulduğu tarih 28.04.2022'den itibaren rapor tarihi olan 31.12.2022'ye kadar henüz toplanmamıştır.

İlgili komiteler komite yönetmeliklerinde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde çalışmaktadır.

#### A.5.5. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimize mahsus bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması mevcuttur. Sistemin bazı kısımları yazılı prosedürler çerçevesinde, geriye kalan kısmı için ise periyodik raporlamalar ile takip ve yönetim yapılmaktadır.

#### A.5.6. İnsan Kaynakları Politikası

Grubumuzun İnsan Kaynakları politikası, kurumsal, adil, şeffaf ve saygılı bir iş ortamı yaratmak üzerine kuruludur. Tüm çalışanlarımıza değer vermek, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel prensibimizdir. İşe alımlarda en uygun adaya ulaşabilmek için, çeşitli testlerden, profil analizlerinden ve yetkinlik bazlı mülakat sürecinden yararlanılmaktadır. İşe başlayan tüm çalışanlarımız, pozisyonuna özel "oryantasyon programı"na tabi olmaktadır. Grubumuz, şirket içi ve şirket dışı teknik ve kişisel gelişim eğitimleri, seminerler ve kongreler yardımıyla çalışanlarını bilgiyle buluşturmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın yönetime katılımı için, fikir atölyesi, kalite çemberleri, 6 sigma gibi platformlar oluşturulmuştur. Sendikalaşma özgürlüğüne saygı gösteren Grubumuzda, çalışanlarımızın büyük çoğunluğu TEKSİF üyesidir. İşyeri temsilcisinin yanı sıra her bölümde ayrı ayrı Sendika Temsilcilikleri mevcuttur. Çalışanlarımız, görüş, öneri ve şikayetlerini sendika temsilcileri aracılığıyla veya direkt İnsan Kaynakları bölümü ile temasa geçerek iletebilmektedir. Bu konuda "Dilek ve Şikayet Yönetmeliği"ni de kullanabilmektedirler. Çalışanları arasında, cinsiyet, ırk, inanç, yaş, milliyet, politik görüş, fiziksel engel vb. hiçbir ayrımı uygulamamayı ilke edinen Grubumuz, bu konuda hiçbir şikayet almamıştır. Kurumsal

yönetim ilkeleri çerçevesinde çalışanlara yönelik özel bir tazminat politikası oluşturulmamış olup 4857 Sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.

### A.5.7. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Yazılı etik kurallar oluşturulmamıştır. Ancak gerek Yönetim Kurulu üyeleri ve gerekse Şirket çalışanları genel kabul görmüş etik kuralları ve değerleri titizlikle uygulamaktadırlar. Eğitim, kültür, tarihi eserlerin korunması Şirketimizce önemli bir sosyal sorumluluk olarak değerlendirilmekte, bu yönde faaliyetlerde bulunan kurum ve vakıflara yapılan bağışların yanında çevre koruması açısından yörede eğitici faaliyetler yapılmaktadır.

## B. Sektörel Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler

### B.1. Tekstil İş Kolu

Uzun elyafın hikayesi kısa olamaz!  
Tohumdan, pamuğa, ipliğe ve kusursuz kumaşa...

Kuruluşumuzdan bu yana sürdürülebilirlik konusundaki sorumluluk anlayışımız mükemmel kumaşları, çevre duyarlılığı içinde verilebilecek en iyi servis ile sunmamızı sağlıyor.

Büyük miktarlar ile yalnızca birkaç metrelik siparişlerin aynı hız ve serilikle teslim edilmesini sağlayan, markamıza özel geliştirilmiş sipariş sistemi...

Kusursuz gömleklik kumaşlar

#### B.1.1. Tekstil İş Kolu Sektörel Gelişmeler

Türkiye tekstil ve hammaddeleri toplam ihracat performansı ivmesinde 2022 yılı ortasından itibaren başlayan yavaşlama, son çeyrekte daha da artmış ve toplam ülke ihracatımız bir önceki yıl aynı döneme göre %0,6 artışla 12,95 milyar USD ve miktar bazında %6,9 oranında gerileyerek 2,7 milyon ton değerinde gerçekleşmiştir. Söz konusu dönemde şirketimizin ağırlıklı faaliyet gösterdiği “Pamuklu Dokuma Kumaş” ürün grubu ihracat değerinde ise %3,5’lük bir artış kaydedilmiştir.

Ocak-Aralık 2022 döneminde Türkiye hazır giyim ve konfeksiyon ihracatı da bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %4,8 artışla 21,2 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde faaliyet alanımızla ilgili dokuma konfeksiyon ürün grubu ihracatında %12, erkek/erkek çocuk için gömlek (GTIP 6205) ürün grubunda ise 28,7% artış kaydedilmiştir.

Pandemi sonrasında ana pazarımız olan Avrupalı müşteriler için belirsizlikleri, hızla değişen moda trendlerini yönetebilmek, riskleri azaltmak adına “talebe dayalı tedarik” öneminin çok daha artması ile, SÖKTAŞ gibi yakın coğrafyadaki esnek üretim kabiliyeti olan tekstil firmalarının ciroları olumlu etkilenmekte ve bu olumlu etkinin devam etmesi beklenmektedir.

Aynı zamanda Çin-Amerika arasındaki ticaret savaşı, Amerikalı alıcıların alternatif tedarikçi ülkelere yönelmesine sebep olacaktır. Türkiye her iki büyük pazar için de bu durumdan avantajlı çıkacaktır.

Diğer taraftan küresel enflasyon, resesyon riski, jeopolitik gerilimler, Rusya-Ukrayna savaşı, enerji krizi riski ve tedarik zincirindeki kırılmalar ileriye dönük beklentilerde tedirginlik yaratmaktadır. Nitekim küresel ekonomik aktivitede gözlenen ivme kaybı paralelinde uluslararası kuruluşlar 2023 yılına ilişkin küresel büyüme beklentilerini aşağı yönlü revize etmiştir. Küresel talepteki yavaşlama paralelinde hammaddemiz olan pamuk dahil, emtia fiyatları genel olarak aşağı yönlü bir seyir izlemektedir.

### B.1.2. Tekstil İş Kolu Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetlerimiz

Şirketin Türkiye ve İtalya'daki tasarım ofislerinde sezonluk geliştirilen koleksiyonları aralarında Stella McCartney, Hugo Boss, Paul & Shark, Canali, Zara, Massimo Dutti, Gucci, Paul Smith, Ted Baker ve Max Mara gibi üst segment perakende markalarına ve kişiye özel segmente satılmaktadır.

SÖKTAŞ, elinde hazır bulunan 400 binden fazla kumaş örneği ve esnek üretim kabiliyeti sayesinde müşterilerinin sektörün en başarılı markaları olmalarına katkı sağlamakta ve onları geleceğe taşımaktadır.

Sipariş alma, üretim takibi, dijital muhasebeleştirme konularındaki yatırımlarına ek olarak, dijital ödeme altyapılarıyla hem B2B müşterilerinin ve tüketicilerinin ihtiyaçlarına cevap verme süresini kısaltan Şirket, bu şekilde ilgili bölümlerdeki iş yükünü de azaltmıştır. E-ticaret ve pazarlama yatırımlarının önümüzdeki dönemde ciddi artış göstermesi ile satış kalemlerinin ve markalarının bilinirliğinin de orantılı şekilde yükselmesi beklenmektedir.

SÖKTAŞ'ın %40 ortak olduğu İtalyan ortaklı Fabula Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Söke fabrika kampüsünde başta İtalyan Ermenegildo Zegna lüks giyim markası olmak üzere üst kalite ve kişiye özel gömlek üretimi ve ihracatı yapmaktadır.

2014 yılından beri İtalya'da "Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret AŞ Italy Branch" çatısı altında kurulan şubenin, tasarım merkezi ve depo bölümleri ile Avrupalı hazır giyim markalarına çok daha hızlı bir tasarım hizmeti sunulurken, "Kişiyeye Özel Gömlek Dikimi" segmentine gümrük bürokrasisinden uzak yerel dağıtım hizmeti verilmektedir.

Şirketimiz, 12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak 14/07/2021 tarihinde Sıfır Atık Belgesi almıştır.

Atık suların %65'inin geri kullanılmasına imkân sağlayacak Reverse Osmosis yatırımı montajı 2022 Haziran ayında tamamlanmış, deneme üretimlerine başlanmış ve Kasım itibari ile tam kapasite ile devreye alınmıştır.

Ayrıca; tekstil fabrikamızın buhar ihtiyacını karşılamak üzere doğalgazlı buhar üretimi yerine tarımsal atıkları kullanarak buhar üretimi yapacak 8 ton 8 bar kazan kapasitesindeki tesisin yatırımı tamamlanmış, faaliyete alınmıştır. Söz konusu yatırımın buhar üretim birim maliyetimize olumlu etkisi olmuş, tam kapasite çalıştığı Aralık ayında güncel yakıt birim fiyatlarına göre 195.000 USD tasarruf sağlanmıştır.

Şirketimizin sürdürülebilirlik konusu alt başlıklarındaki yatırımları ve ürün yelpazesi, sektör liderliği hedefi doğrultusunda devam edecektir.

1 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Grup'un tekstil ürünlerinden oluşan konsolide ihracatı 20,2 milyon EUR tutarındadır. Ayrıca tekstil iş kolunda yurt içi satışların da yaklaşık %90'ı döviz bazlıdır.

	2022	2021
<b>Üretim</b>		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	5.905	4.827
<b>Satış</b>		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	5.824	4.825
Gömlek – Türkiye (bin adet)	17	27
Hasılat (milyon TL)	634,6	277,9

\* Grup içi kumaş satışları yukarıdaki tabloda üretim ve satış rakamlarına dahil edilmemiştir.

## B.2. Süt Hayvancılığı İş Kolu

### B.2.1. Süt Hayvancılığı İş Kolu Sektörel Gelişmeler

Ulusal Süt Konseyi’nce ilan edilen ve süt satışlarında referans olarak kabul edilen çiğ süt taban fiyatı 2021 Temmuz ayından itibaren geçerli olmak üzere 3,20 TL/Lt, 8 Aralık 2021 – 31.03.2022 tarihleri arasında taban fiyat 4,70 TL/Lt 01.04.2022-15.05.2022 tarihleri arasında 5,70 TL/Lt, 15.05.2022 tarihinden itibaren 7,50 TL /Lt 01.10.2022 tarihinden itibaren 8,50 TL/Lt 01.01.2023 tarihinden itibaren 12,00 TL/Lt’dir. Söz konusu taban fiyata Efeler Çiftliği’nde üretilen çiğ sütün içeriği ve mikrobiyolojik kalitesi sebebi ile uygulanan ilave fiyat farkları dahil değildir.

### B.2.2. Süt Hayvancılığı İş Kolu Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetlerimiz

2005’te kurulan Efeler Çiftliği AB standartlarında üretim yapan Avrupa’nın en büyük süt çiftliklerinden biridir.

Efeler Çiftliği, Türkiye’nin pek çok ulusal süt sanayicisinin önemli hammadde tedarikçisidir. zincir marketlerde, geleneksel kanalda ve ev dışı tüketim sektöründe çiğ ve pastörize süt, kaşar ve tulum peyniri , satışı bulunmaktadır. Toplam çiğ süt satış miktarının içinde süt ve süt ürünleri satışının payı artmaktadır.

	2022	2021
Çiğ Süt Üretim (ton)	19.376	26.076
Çiğ Süt Satış (ton)	17.067	24.907
Çiğ Süt Satış Hasılatı (milyon TL)	136,7	88,7

Hayvan refahı artırıcı, doğrudan süt verimi ve sürünün verimli yaşam ömrüne olumlu katkılar sağlayacak ARGE çalışmaları ve denemeler devam etmektedir.

Çiftliğe entegre, ayrı bir şirket tarafından işletilen 4,8Mw kapasiteli biogaz tesisi ile çevre dostu atık bertarafı ve geri kazanımı sağlanmaktadır.

Diğer taraftan yöre çiftçileri ile sözleşmeli yem bitkileri üretimi sayesinde 15 km mesafede kaba yem ihtiyacı tedarik edilebilmektedir.

Efeler Çiftliği’nde çiğ süt verimi tatminkâr seviyede olup, hayvan refahının artırılması, gübre yönetimi, hayvanlarda kızgınlık ve sağlık problemlerinin erken teşhisi, barınaklarda sıcaklık stresinin azaltılması ile ilgili devam eden ARGE çalışmaları sonucunda süt verimindeki artışın sürdürülerek devam etmesi amaçlanmaktadır.

## C. Yatırımlar

---

Süt hayvancılığı ve süt işleme alanlarında yapılmış olan sabit kıymet ve canlı varlık yatırım toplamı 31 Aralık 2022 itibariyle yaklaşık 113,4 milyon TL'ye ulaşmıştır (31 Aralık 2021: 55,1 milyon TL). Tekstil iş koluna ait yatırım toplamı 31 Aralık 2022 itibariyle yaklaşık 29,5 milyon TL'dir (31 Aralık 2021: 5,0 milyon TL).

## D. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları

---

Bağlı ortaklığımız Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tasfiyesinden kaynaklanan finansal yükümlülüklerin uzun vadeye yayılması ve ilâve finansman sağlanması suretiyle yeniden yapılandırılması amacıyla T. İş Bankası A.Ş. liderliğinde Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve Odeabank A.Ş.'nin dahil olduğu konsorsiyum ile kredi sözleşmesi 2017 yılında imzalanmıştır. Sözleşme çerçevesinde mevcut kredilerden yaklaşık 36 milyon USD eşdeğeri karşılığı ilk 2 yılı ödemesiz toplam 7 yıl vadeli olarak yapılandırılmış, İş Bankası grubundan 10 milyon USD eşdeğeri karşılığı benzer vadeli ek kaynak sağlanmıştır. Yapılandırma sonrasında grubun fon kaynaklarının %70'i uzun vadeli hale gelmiştir.

5 Mart 2019 tarihli Şirketimiz Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde, Hindistan'da kurulu bağlı ortaklığımız Soltas India Private Limited'in tamamı ödenmiş 1.130.905.530 Hint Rupisi sermayesinin %100'ünü temsil eden Şirketimize ait payların, 1.650.000.000 Hint Rupisi (29 Mart 2019 itibariyle 134 milyon TL eşdeğeri) Şirket Değeri üzerinden 29 Mart 2019 itibariyle düzenlenecek ve sınırlı bağımsız denetimden geçecek finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan ve kapanış şartlarının yerine getirilmesinden sonra hesaplanacak hisse değeri üzerinden Hindistan merkezli Aditya Birla Grubu şirketlerinden Grasim Industries Limited'e satışı 29 Mart 2019 tarihinde tamamlanmış, pay devri gerçekleşmiştir.

Hisse değerinin 99.2 milyon TL kısmı 29 Mart 2019 itibariyle tahsil edilmiştir. 29 Mart 2019 itibariyle sınırlı bağımsız denetimden geçen finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan sonra hesaplanan toplam hisse değerinden 3.9 milyon TL 7 Haziran 2019 tarihinde tahsil edilmiştir. Hisse bedelinden yapılan yukarıdaki net tahsilatlarla sırasıyla 2019 Nisan ve Haziran aylarında banka kredilerinden kapatmalar yapılmış ve kamuya duyurulmuştur.

Hisse bedelinden kalan ve satış sonrasında kapanış şartlarının yerine getirilmesine bağlı olarak tahsili beklenen kısma ilişkin olarak, 17.07.2020 tarihinde 178.774,04 EUR tahsilat yapılmış olup, söz konusu tahsilatın tamamı 22.09.2020 tarihinde uzun vadeli konsorsiyum kredisi anapara ödemesi için kullanılmıştır. Söz konusu şarta bağlı kısımdan kalan bakiyenin yaklaşık %35'i 2022 yılında iptal edilmiş olup, kalan tutar 31.12.2022 kuru ile 8 milyon TL'dir.

## E. Temel Göstergeler

Yıllık Veriler – M TL	2022	2021
<b>Satış Geliri</b>	<b>803,7</b>	<b>391,9</b>
Tekstil	634,6	277,9
Süt Hayvancılığı	169,1	114,1
<b>FAVÖK*</b>	<b>183,4</b>	<b>191,9</b>
Tekstil	73,2	66,1
Süt Hayvancılığı	110,2	125,8
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler) - net	(28,6)	(50,3)
Özkaynak yön.değ.yat.kar/zarar pay	1,4	1,1
Finansman gelirleri	9,9	12,3
Finansman giderleri	251,1	128,7
Vergi öncesi kar / (zarar)	(134,0)	(1,0)
Vergi gelir / (gideri)	20,0	10,7
Dönem karı / (zararı)	(114,0)	9,7

\* FAVÖK tanımımız, Amortisman ve İtfa Payı dışındaki Brüt Kar, Genel yönetim giderleri, Pazarlama giderleri, Araştırma ve geliştirme giderleri, Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve Esas faaliyetlerden diğer giderleri kapsamaktadır.

- 2022 yılında SÖKTAŞ'ın konsolide satış gelirleri 2021 yılına göre 2,1 kat artmıştır. Şirketin her iki iş kolu da bu dönemde büyüme kaydetmiştir.
- Tekstil iş kolunda şirketin rapor tarihi itibarıyla sipariş bakiyesi geçen senenin %10 üzerindedir. 2022 yılının dördüncü çeyreğinde de talepteki canlılığın devam ettiği görülmüştür. Ayrıca Şirketin piyasa ortalamasının üzerinde seyreden ve metre başına 6,13 EUR olan kumaş satış fiyatları da tekstil iş kolunun konsolide satış gelirinden aldığı payın 2022 yılında %79'a yükselmesinde etkili olmuştur (2021: %71). Şirketin 2022 yılında 6,13 EUR olan metre başına kumaş fiyatı 2021 yılına ait metre başına kumaş fiyatının %17 üzerindedir.
- Şirketin tekstil iş kolunda yurtiçi satışlarının %90'ı döviz bazlıdır. Bunun yanı sıra; Şirketin konsolide ihracatı 2022 yılında 20,2 milyon EUR olarak gerçekleşmiştir. 2021 yılının aynı döneminde ihracat 15,5 milyon EUR olup, ihracat gelirlerindeki EUR cinsi artış %30 olmuştur. Bu sayede TL cinsi tekstil iş kolu toplam satış hasılatı %128 artmıştır.
- 2022 yılında önceki yıla göre şirketin mamul kumaş satış miktarı %21 artış göstermiştir. Söz konusu artışta talepte görülen canlanmanın yanı sıra; kapasiteyi ve esnek üretim kabiliyetini daha da artıran yeni dokuma tezgahlarının devreye alınması etkili olmuştur. Şirket kumaş satışlarını, uzun döneme dayalı iş ilişkilerinin olduğu dünyanın önde gelen tanınmış markalarına yapmaktadır. Söz konusu satış miktarı artışında; mevcut müşterilere olan satışın yanı sıra yeni kazanılan müşterilerin de etkisi bulunmaktadır.
- Her iki iş kolunda da 2022 yılında temel olarak enerji maliyetlerinde ve hammadde fiyatlarında görülen artış nedeniyle brüt kar marjında azalma olmuştur. Diğer taraftan şirketin enerji maliyetlerinin azaltılmasına yönelik yapmış olduğu yatırımların, 2023 yılına tam etkisini göstermesinin operasyonel karlılığı olumlu etkilemesi beklenmektedir. 2021 yılında toplam 18 milyon TL olan enerji giderleri, üretim miktarında kaydedilen %21 oranındaki artışın oldukça üzerinde; 85 milyon TL seviyesine çıkmıştır. Yapılan yatırımlar sonucu birim tüketimde sağlanan verimliliğin, sadece enerji tarafında yapılan tasarruf sayesinde net karlılığa cironun %3'ü üzerinde olumlu katkı sağlaması muhtemeldir.

- Süt hayvancılığı iş kolunda, yürütülen süt fiyatı politikasının yarattığı zor piyasa koşulları nedeniyle canlı varlık değerlemelerinde aşağı yönlü bir eğilim yaşanmıştır. Ayrıca; başta yem maliyetlerindeki artış sebebiyle süt-yem verim oranlarının karlılığa olan etkisi göz önünde bulundurularak canlı varlık sayısındaki azaltmaya 2022 yılının dördüncü çeyreğinde de aynı ölçüde devam edilmiştir. Sürüdeki azalma Şirketin gelir tablosunda “Yatırım Faaliyetlerinden Giderler” başlığı altında “Canlı Varlık Satış ve Ölüm Zararı” hesabında 158,4 milyon TL tutarında tek seferlik gayri nakdi gider kaydetmesine yol açmıştır.
- Diğer taraftan; çiğ süt taban fiyatının 01.10.2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 8,50 TL/Lt’ye artırılması, 2022 yılının son çeyreğinde şirketin satış gelirlerine olumlu yansımıştır. Çiğ süt taban fiyatı 01.01.2023 tarihinden itibaren 12,00 TL/Lt’ye artırılmış olup, söz konusu artışın 2023 yılının ilk çeyreğine de olumlu katkıda bulunması beklenmektedir. Söz konusu taban fiyata Efeler Çiftliği’nde üretilen çiğ sütün içeriği ve mikrobiyolojik kalitesi sebebi ile uygulanan ilave fiyat farkları dahil değildir.
- 2022 yılında süt hayvancılığı iş kolu satış hasılatında önceki yıla göre %48 artış kaydedilmiştir.
- 2022 yılının tamamında şirketin satış hasılatını olumlu etkileyen faktörler aşağıdaki gibidir:
  - Tekstil sektöründe geri dönen talep,
  - Mevcut piyasa şartlarında ortalamanın üzerinde seyreden EUR cinsi kumaş satış fiyatları,
  - Artan çiğ süt fiyatları.
- Aynı dönemde maliyetler ve operasyonel kar marjları aşağıdaki faktörlerden olumsuz etkilenmiştir:
  - Artan enerji ve işçilik maliyetleri
  - Artan hammadde fiyatları
- Gelir tablosunda net karı olumsuz etkileyen tek seferlik/gayri nakdi giderler aşağıdaki gibidir:
  - Sürüden çıkışlara bağlı olarak kaydedilen 158,4 milyon TL tutarındaki “Canlı Varlık Satış ve Ölüm Zararı”
  - 2022 yılında toplam 6 milyon EUR eşdeğerinde; tüm uzun vadeli EUR cinsi krediler için anapara taksit ödemesi yapılmıştır. Söz konusu ana para ödemeleri nedeniyle; TMS 9 kapsamında 2021 ve öncesine ait 45 milyon TL tutarında geçmiş dönemlere ait bir defalık kur farkı zararları 2022 yılının gelir tablosuna gider olarak yansıtılmıştır
- Bunlara ilaveten gayrimenkul satışın karı nedeniyle Ertelenmiş Vergi Gideri oluşmuştur.
- Şirket bu dönemde ağırlıklı olarak tek seferlik/gayri nakdi giderlerin etkisiyle 114,0 milyon TL net zarar kaydetmiştir (2021: 9,7 milyon TL net kar).
- 2023 yılının ilk çeyreğinde 2 milyon EUR tutarında kredi anapara ödemesi gerçekleştirmiştir. Bu sayede Şirketin toplam finansal yükümlülüklerindeki azalmanın finansal giderlerde düşüş sağlaması; ayrıca enerji maliyetlerinin azaltılmasına yönelik yapılan yatırımların ve enerji fiyatlarındaki düşüş trendinin operasyonel verimliliği olumlu etkilemesi beklenmektedir. Bunun yanı sıra; talepteki canlılık ve piyasa ortalamasının üzerindeki kumaş satış fiyatlarının; Şirketin satış hasılatını ve karlılığını 2022 yılına göre olumlu etkilemesi muhtemeldir.
- Şirketimizin 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içinde 153.800.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 68.200.000 TL (%44,3433) nakit karşılığı (bedelli) artırılarak 222.000.000 TL’ye çıkarılmasına ilişkin 25.10.2022 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu’na (“SPK”) yaptığımız başvurumuza ait izahname 2022 yılsonu mali verilerine göre güncellenerek SPK’nın incelemesine sunulacaktır.

## F. Diğer Bilgiler

### F.1. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler

a) Şirket Yönetim Kurulu, 15.02.2023 tarihinde aşağıda belirtilen hususları görüşmüş ve toplantıya katılanların oybirliği ile karara bağlamıştır:

1. Şirket'in 24.10.2022 tarih ve 41 nolu Yönetim Kurulu Kararı'nın iptal edilerek, yerine içeriği iş bu yönetim kurulu kararında belirlenecek şekilde, sermaye artırımını hususunda yeni bir yönetim kurulu kararı alınmasına,

2. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden, Şirketimizin 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içinde 153.800.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 68.200.000 TL (%44,3433) nakit karşılığı (bedelli) artırılarak 222.000.000 TL'ye çıkarılmasına,

3. Bedelli olarak yapılan 68.200.000 TL sermaye artışının, 40.900.000 TL kısmının nakden, kalan 27.300.000 TL'nin ise iş bu Yönetim Kurulu kararın alınmasından önceki bir tarihte Şirketimiz ortaklarından Kayhan Holding A.Ş., Eyüp Hilmi Kayhan ve Muharrem Hilmi Kayhan'ın (16.239.497 TL'si Kayhan Holding A.Ş., 6.164.285 TL'si Eyüp Hilmi Kayhan ve 4.896.218 TL'si ise Muharrem Hilmi Kayhan'ın aktardığı tutarlardan oluşmaktadır.) daha sonradan Şirketimiz sermayesine eklenerek sermayesinin daha güçlü hale gelmesinin sağlanması amacıyla Şirketimize aktarmış oldukları nakit borç tutarları nedeniyle oluşan Şirketimiz borçlarına mahsubu suretiyle karşılanmasına,

4. Artırılan 68.200.000 TL'lik sermayeyi temsil edecek 68.200.000.000 adet payın tamamının 0,01 TL (Bir Kuruş) nominal bedelli hamiline yazılı imtiyazsız B grubu pay olarak ihraç edilmesine,

5. Pay sahiplerinin yeni pay alma haklarında herhangi bir kısıtlama yapılmamasına ve pay sahiplerine yeni pay alma haklarının 0,01 TL nominal değerli her bir pay için 0,01 TL fiyattan (toplam 1 TL nominal değerli 1 lot pay için 1 TL nominal değer üzerinden) nominal değer üzerinden kullanılmasına,

6. Yeni pay alma hakları kullanım süresinin 15 (onbeş) gün olarak belirlenmesine, bu sürenin son gününün resmî tatile rastlaması halinde yeni pay alma hakkı kullanım süresinin izleyen iş günü akşamı sona ermesine,

7. Süresi içinde yeni pay alma hakkını kullanan A grubu pay sahipleri ve B grubu pay sahiplerine yeni pay alma hakları karşılığında B grubu hamiline yazılı pay verilmesine,

8. Yeni pay alma haklarının kullanılmasından sonra kalan paylar var ise, kalan payların 2 (iki) iş günü süreyle nominal değerden düşük olmamak üzere Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da oluşacak fiyattan satılmasına,

9. Kalan payların Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da satılmasını takiben satılamayan paylar olması halinde, VII-128.1 sayılı Pay Tebliği madde 25/1,(a) hükmü çerçevesinde, satılamayan payların 6 (altı) iş günü içinde iptal edilmesine,

10. Sermaye artırımını nedeniyle çıkarılacak payların şirket ortaklarına Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin ("MKK") kaydileştirme ile ilgili düzenlemeleri çerçevesinde kaydi pay olarak dağıtılmasına ve yeni pay alma haklarının kaydileştirme sistemi esasları çerçevesinde kullanılmasına,

11. Sermaye artırımını işlemleri kapsamında TERA YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.'nin aracı kurum olarak belirlenmesine,

12. Sermaye artırımını için SPK, Borsa İstanbul A.Ş., MKK, İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş., ticaret sicil müdürlüğü, noter ve diğer tüm kamu ile özel kurum ve kuruluşlar nezdinde yapılması gerekli tüm iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesine, gerekli bildirim, başvuru ve diğer iş ve işlemlerin yapılmasına ve izahname, satış duyurusu, sözleşme, taahhütname, vekaletname, başvuru belgeleri, beyan, dilekçe ve sair evrakların imzalanması da dahil bu karar kapsamında yürütülecek tüm iş ve işlemlerin yapılmasına,

Toplantıya katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.



b) 12 Mart 2023 tarihli 32130 sayılı bazı alacakların yeniden yapılandırılması ile bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanun yayımlanmıştır. Bu kanun çerçevesinde 2022 yılına yönelik matrah artırımları ve kurumlar vergisi mükellefleri tarafından 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle bazı kurum kazancı ve indirim ve istisnaları üzerinden %10 veya %5 vergi alınması kararlaştırılmış olup, bu duruma ilişkin usul ve esaslar maliye bakanlığınca henüz belirlenmemiştir. Grup yönetimi ilgili kanunun etkilerine ilişkin çalışma ve değerlendirmelerine devam etmektedir.

## F.2. Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar

### F.2.1. 2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirket'in 2021 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 28 Mart 2022 tarihinde yayınlanan gündemi çerçevesinde, 20 Nisan 2022 tarihinde gerçekleşmiştir.

### F.2.2. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

## F.3. Temettü Uygulaması

Şirketimizin 20 Nisan 2022 tarihinde yapılan 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 2021 yılı finansal tablolarında yer alan ana ortaklığa ait konsolide net dönem karının geçmiş yıllar zararlarına mahsup edilmesi gerektiğinden, kar dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.

## F.4. Dönem İçinde Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Bulunmamaktadır.

## F.5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirketimizin 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içinde 153.800.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 68.200.000 TL (%44,34) nakit karşılığı (bedelli) 222.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin 25.10.2022 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığımız başvurumuza ait izahname 2022 yılsonu mali verilerine göre güncellenerek SPK'nın incelemesine sunulacaktır.

## F.6. Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar

1 Ocak – 31 Aralık 2022 dönemi içinde 142.374 TL tutarında bağış yapılmıştır.

## F.7. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere 1 Ocak – 31 Aralık 2022 dönemi içinde sağlanan faydalar toplam 10.321.596 TL'dir. Bu tutar ücret, SGK ve Yönetim Kurulu huzur hakları gibi kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

## F.8. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

### F.8.1. Tekstil ARGE Faaliyetleri

Şirketimiz gerçekleşen ve gerçekleşecek çevresel değişiklikler doğrultusunda paydaşlarına yeni değerler yaratmak, rekabetçi gücünü arttırmak üzere inovatif, katma değeri yüksek, sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirme faaliyetlerini sürdürmekte ve iş yapış yöntemlerini sürekli yenilemektedir.

Pandeminin getirdiği seyahat kısıtlamaları ve uluslararası fuar iptalleri çerçevesinde, kumaş koleksiyonlarının sanal sunumu ile başlayan kumaş dijitalleştirme süreçleri, kumaşların en gerçekçi yüzey görünümü ve dökümü ile dijital ikizlerinin hazırlanması, dolayısı ile ürün geliştirme sürecinin kısaltılması ve numune üretim maliyetlerinin azaltılması alanında hızla devam etmekte, geliştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, küresel ısınma ve su kaynaklarının tükenmesi sonucu yaşanan sorunların çözümünün bir parçası olmak adına dilimizde “onarıcı tarım” adıyla tanınan ve çevre bilincine uygun olarak yapılan uygulamalarla, toprak sağlığını iyileştirmek, mikrobiyolojik yapıyı yeniden ideal hale getirmek, su kullanımını azaltmak üzere “rejeneratif pamuk” üretimi çalışmaları yapılmaktadır. Dünyada ve ülkemizde öncü olan bu projede önemli bir Avrupa moda grubu ve dünyanın önde gelen bir çevre vakfı paydaş olmuştur. Proje, ilk defa 2021 Birleşmiş Milletler İklim Konferansı’nda dünya liderlerinin katıldığı bir panelde uluslararası basına sunulduğu günden beri her sezon geliştirilmektedir.

Şirketimiz, UNECE ( United Nations Economic Commission for Europe) ile rejeneratif pamuğumuzun tarladan , mağazaya kadar olan tüm sürecinde sağlam sürdürülebilir üretim kanıtları ile şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanması için ortak bir blockchain pilot projesi başlatmıştır. Proje şeffaflık ve izlenebilirliğin yanısıra rejeneratif tarımın iklim krizine pozitif etkisi, Co2 emisyonlarının, biyoçeşitliliğin ölçülmesi için yeni teknolojilerin kullanılabilirliğinin değerlendirilmesi ve rejeneratif tarımın potansiyelinin keşfedilmesi üzerine büyük fırsatlar sunmaktadır.

### F.8.2. Süt Hayvancılığı ARGE Faaliyetleri

Efeler Çiftliği, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı yetkilileri tarafından yürürlükteki yönetmelik ve tebliğler kapsamında yapılan test ve incelemeler sonucu “Hastalıktan Ari İşletme Sertifikası” 15 Eylül 2022 tarihinden itibaren bir yıl geçerli olacak şekilde yenilenmiştir. Ayrıca Avrupa Birliği Onaylı Süt Çiftliği sertifikamız da her yıl yenilenmekte olup mevcut sertifikanın geçerliliği devam etmektedir.

Süt Hayvancılığı işletmemiz, 06 Aralık 2019 tarihinde PCA tarafından yapılan denetimler sonucunda “Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi” ile ilgili olarak “ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi” belgesini almaya hak kazanmıştır, belge geçerliliği devam etmektedir. 31.12.2022 tarihinde sistem güncelleme ile tekrar denetim planlanmıştır.

Efeler Çiftliği çiğ süt üretimi “İyi Tarım Uygulamaları” yönetmeliğine uygun olarak Hayvansal Üretim-Süt Sığırcılığı alt kapsamında İyi Tarım Uygulamaları sertifikası 25.03.2022 tarihinde yenilenmiş olup 25.03.2023 tarihine kadar geçerlidir.

Dünya Helal Birliği uygunluk kriterleri denetimi kapsamında 12.04.2022 tarihinden itibaren 12.04.2023 tarihine kadar geçerli olup bu tarihten itibaren tekrar yenilenme yapılarak 1 yıl geçerli olmak kaydı ile Helal Gıda sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Barınakların sıcaklık stresine karşı izolasyonu, gübre separatör ve kum barınak yatırım projesi tamamlanarak devreye alınmıştır.

Sağmal hayvan barınaklarındaki mevcut fan sisteminin revizyon işlemi başlamış olup enerji tasarrufu ve daha etkin soğutma sağlayacak yeni nesil soğutma fanı yatırımı tamamlanmıştır. Fanlar ile değişimi için

siparişler verilmiş olup yaz aylarından önce yatırımın tamamlanması beklenmektedir yatırımın sıcak havalarda verimliliği olumlu yönde etkilenmesi beklenmektedir.

## F.9. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları

Grup'un 31 Aralık 2022 itibarıyla ortalama çalışan sayısı 738 kişidir.

### F.9.1. Tekstil

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ile sendikali çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında yürütülen 26. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 28 Nisan 2022 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve imzalanmış olup, 01.04.2022-31.03.2025 tarihleri arasında 36 ay süre ile yürürlükte kalacaktır.

### F.9.2. Süt Hayvancılığı

Bağlı ortaklarımızdan Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. ile Tarım-İş (Türkiye Orman-Topraksu-Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası) arasında 8 Nisan 2021 tarihinde imzalanmış olan 3.Dönem Toplu İş Sözleşmesi 01.01.2021 - 31.12.2023 tarihleri arasında üç yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

## F.10. Teşviklerden Yararlanma

Söktaş, Ticaret Bakanlığı 5973 no'lu karar ve genelgeye bağlı devlet yardımlarından yararlanmaya devam etmektedir.

İlaveten, Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası'ndan yurtdışında katıldığımız fuarlardan ziyaret, katılım ve stand desteği almaktayız. 5510 Sayılı Kanun uyarınca aylık prim hizmet belgelerinin yasal süre içinde vermesi, SGK'ya prim, idari para cezası, gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması sebebiyle grubumuzun malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır.

Süt Hayvancılığı iş kolumuzda ise, tarım ve hayvancılığın geliştirilmesi kapsamında sağlanan aşağıdaki teşviklerden yararlanılmaktadır;

- Çiğ süt satışı destekleme primi
- Süt kalitesinin arttırılmasına yönelik süt analiz desteği,
- Hastalıklardan ari işletme desteği,
- Soy kütüğü buzağı desteği,
- Onaylı süt çiftliği destekleme primi,
- Besi desteği

## G. Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri

Özet Konsolide Bilanço – M TL	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönen Varlıklar	563,1	310,8
Duran Varlıklar	1.562,2	1.035,1
Aktif Toplamı	2.125,3	1.345,9
Kısa Vadeli Yükümlülükler	894,6	547,4
Uzun Vadeli Yükümlülükler	366,6	307,6
Özkaynaklar	864,0	490,9
Pasif Toplamı	2.125,3	1.345,9
Net Finansal Borçlar	582,0	476,9
Özet Konsolide Gelir Tablosu – M TL	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Net Satışlar	803,7	391,9
Canlı Varlık Makul Değer Farkı	83,2	98,6
Satışların Maliyeti	-623,2	-258,8
Brüt Kar	263,6	231,7
Faaliyet Giderleri	-136,1	-71,5
Diğer Gelirler / Giderler (Net)	6,9	4,4
Faaliyet Karı (EBIT)	134,4	164,6
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / Giderler (Net)	-28,6	-50,3
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararındaki paylar	1,4	1,1
Finansman Gelirleri / Giderleri (Net)	-241,2	-116,4
Vergi ve Parasal Kazanç Öncesi Kar / (Zarar)	-134,0	-1,0
Türk Vergi Mevzuatına Göre Vergi Karşılığı	-0,1	-0,2
Ertelenmiş Vergi Karşılığı	20,1	11,0
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı / Zararı	-114,0	9,7
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı / Zararı	0,0	0,0
Dönem Karı / Zararı	-114,0	9,7
Azınlık Payları	-7,8	5,8
Ana Ortaklık Payları	-106,2	3,9
Amortisman ve İtfa Payı	-49,0	-27,3
Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK)	183,4	191,9
Finansal Oranlar – Bilanço	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	63%	57%
Yükümlülükler Toplamı / Aktif Toplamı	59%	64%
Yükümlülükler Toplamı / Özkaynaklar	146%	174%
Net Finansal Borçlar / Aktif Toplamı	27%	35%
Net Finansal Borçlar / Özkaynaklar	67%	97%
Finansal Oranlar – Gelir Tablosu	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finansman / Net Satışlar	-30%	-30%
Brüt Kar / Net Satışlar	33%	59%
Net Kar / Net Satışlar	-14%	2%
Faaliyet Karı (EBIT) / Net Satışlar	17%	42%
FAVÖK / Net Satışlar	23%	49%

## H. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

---

Şirketimiz, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarihli II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği' ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan ilkelerine de tam uyum amacıyla azami çabayı göstermektedir. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (www.kap.gov.tr)'nden ulaşılması mümkündür.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Forumu'muza aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1123980>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1123983>

## Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

Söktaş Tekstil San. ve Tic. Anonim Şirketi ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmak üzere aday olduğumu, bu kapsamda

- Şirkette son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görev süresince, tam zamanlı çalışmıyorum olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;  
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

## I. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

---

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyumu hedefleyen Şirketimiz, geçmiş yıllarda bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bu durum Söktaş'ın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, Şirketimiz, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözetererek, 2023 yılında da söz konusu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında hazırlanan 2022 yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ayrıca KAP'ta <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1123985> adresinde yayınlanmıştır.